



15 de febrero de 2025

POR CORREO ELECTRÓNICO

Sra. Kim C. Cordova,
Presidenta de UFCW
Local 7
7760 West 38th Avenue, Suite 400
Wheat Ridge, Colorado 80033

Asunto: Acuerdo de relaciones pacíficas

Estimada Kim:

King Soopers solicita que Local 7 firme el acuerdo adjunto que entraría en vigor el 20 de febrero para garantizar la estabilidad de los asociados, los clientes y las comunidades a las que atendemos mientras continúan las negociaciones. El acuerdo incluye compromisos mutuos para evitar paros laborales hasta que las partes alcancen nuevos acuerdos para nuestros asociados de Colorado. Esto nos permitiría centrarnos por completo en alcanzar un nuevo contrato sin la incertidumbre permanente de nuevos paros laborales.

El Sindicato ha declarado públicamente que podría convocarse una huelga adicional si no se alcanza un nuevo acuerdo poco después de que finalice la actual huelga. Nuestros asociados merecen la posibilidad de volver a trabajar con confianza, y nuestros clientes merecen la seguridad de saber que sus tiendas de barrio permanecerán abiertas y con todo su personal.

El Acuerdo de Relaciones Pacíficas adjunto permitiría a las partes centrarse en lo más importante: alcanzar un nuevo acuerdo para nuestros asociados de Colorado, sin más interrupciones en nuestras comunidades y en las vidas de nuestros esforzados asociados.

Por desgracia, parece que Local 7 ha estado siguiendo su propia agenda, que no es compatible con alcanzar un acuerdo con King Soopers en un futuro próximo. Por ejemplo:

- El 16 de enero, cuando King Soopers proporcionó a Local 7 la última y mejor oferta final de la compañía, Local 7 dijo que se pondría en contacto. Sin embargo, a día de hoy, Local 7 aún no ha respondido a la última y mejor oferta final de King Soopers, no ha brindado a sus miembros, nuestros asociados, la oportunidad de votar sobre la oferta y no ha dado ninguna indicación de un mayor interés en reunirse.
- En cambio, el 6 de febrero, Local 7 llamó y apoyó una huelga contra King Soopers. Sorprendentemente, y sin precedentes, el Sindicato lo hizo a pesar de que aún no ha puesto sobre la mesa una propuesta salarial. El propósito de la huelga está respaldado por una retórica engañosa, y creemos que su propósito se refiere a objetivos ilegales y cuestiones no relacionadas

con lo que es importante para nuestros asociados.

- Nuestros esforzados asociados se merecen un nuevo contrato que siga ofreciendo buenos salarios y beneficios, como los que ofrece King Soopers desde el 16 de enero. Sin embargo, Local 7 no deja que nuestros asociados voten sobre la oferta.

Nuestros clientes y comunidades merecen seguridad y certeza cuando acuden a nuestras tiendas. Además, este tipo de actividad de huelga intermitente no solo es inapropiada, sino que supone una enorme presión para nuestros asociados y sus familias, y algunos se enfrentan al riesgo de perder los beneficios de salud si no trabajan suficientes horas. Nuestros asociados han pedido, y estamos de acuerdo, que dejen de jugar y nos centremos en llegar a un acuerdo.

King Soopers pide que Local 7 demuestre su compromiso de llegar rápidamente a un acuerdo a través de la firma del acuerdo adjunto, y que el Sindicato lo haga antes de las 5:00 p. m. del 16 de febrero de 2025. Si el Sindicato no ha aceptado para esa fecha y hora, lo tomaremos como un rechazo y el acuerdo ofrecido expirará.

Sin dicho acuerdo, King Soopers no tendrá más remedio que considerar otras opciones potencialmente disponibles para lograr acuerdos sucesores, que protejan los medios de vida de nuestros asociados y la estabilidad a largo plazo de nuestro negocio.

En relación con esto, Local 7 no nos ha informado de cuándo terminará la huelga. Aunque Local 7 anunció la huelga como una huelga de dos semanas, Local 7 aún no ha hecho una oferta incondicional para que los asociados vuelvan a trabajar a partir de una hora o una fecha en particular. Sin un aviso previo oportuno de una oferta incondicional para volver al trabajo, King Soopers no podrá evaluar el impacto de un regreso al trabajo en las operaciones y la programación. Por supuesto, tendremos que seguir programando y dotando de personal a las tiendas de acuerdo con las necesidades del negocio, lo que podría provocar retrasos en el regreso de los huelguistas si no se avisa con suficiente antelación.

King Soopers quiere estar en condiciones de devolver a los empleados en huelga a sus horarios regulares lo antes posible, dentro de lo razonable dadas las circunstancias, al término de la huelga. Podrá haber empleados en huelga que probablemente no cumplan los requisitos de horas para recibir contribuciones a la asistencia médica de febrero, lo que afectará la cobertura del seguro de abril de esos empleados. Queremos estar en la mejor posición para que los asociados vuelvan rápidamente al horario para evitar que otros asociados pierdan potencialmente las contribuciones a la asistencia médica de febrero, y para que eso suceda, es necesario que Local 7 avise con antelación.

No dude en llamarme si tiene alguna pregunta o inquietud o para hablar sobre cualquier tema de esta carta.

Atentamente,



Ian Adams,
Director Sénior,
Relaciones Laborales

