



February 15, 2025

VIA EMAIL

Ms. Kim C. Cordova
UFCW Local 7 President
7760 West 38th Avenue, Suite 400
Wheat Ridge, Colorado 80033

Re: Peaceful Relations Agreement

Dear Kim,

King Soopers requests that Local 7 enter into the enclosed Agreement that would be effective on February 20 to ensure stability for associates, customers, and the communities we serve while negotiations continue. The Agreement includes mutual commitments to avoid work stoppages until the parties reach new agreements for our Colorado associates. This would allow us to focus entirely on reaching a new contract without the ongoing uncertainty of additional work stoppages.

The Union has publicly stated that additional strike activity could be called if a new agreement is not reached soon after the current work stoppage ends. Our associates deserve the ability to return to work with confidence, and our customers deserve the security of knowing their neighborhood stores will remain open and fully staffed.

The enclosed Peaceful Relations Agreement would allow the parties to focus on what's most important—reaching a new agreement for our Colorado associates—without further disruption in our communities and the lives of our hardworking associates.

Unfortunately, it appears Local 7 has been pursuing its own agenda and one that is inconsistent with reaching an agreement with King Soopers any time soon. For example:

- On January 16 when King Soopers provided Local 7 with the Company's Last Best and Final Offer, Local 7 said that it would be in touch. Yet, as of today Local 7 has still not responded to King Soopers Last, Best, and Final Offer, has not provided its members, our associates, with an opportunity to vote on the offer, and has not given any indication of a further interest to meet.
- Instead, on February 6, Local 7 called and supported a strike against King Soopers. Amazingly, and without precedent, the Union did so even though it has yet to put a wage proposal on the table. The purpose of the strike is supported by misleading rhetoric, and we believe its purpose concerns unlawful objectives and issues unrelated to what is important to our associates.

- Our hardworking associates deserve a new contract that continues to provide great wages and benefits which King Soopers' January 16 offer provides. Yet, Local 7 won't let our associates vote on the offer.

Our customers and communities deserve security and certainty when they patronize our stores. In addition, this type of back and forth, on-and-off strike activity is not only improper, but puts tremendous stress on our associates and their families, with some facing the risk of losing healthcare benefits if they fail to work enough hours. Our associates have asked—and we agree—please stop playing games and let's focus on getting a deal.

King Soopers asks that Local 7 demonstrate a commitment to promptly reaching an agreement by entering into the enclosed agreement, and that the Union do so before 5:00 p.m. on February 16, 2025. If the Union hasn't accepted by that date and time, we will take that as a rejection, and the offered agreement will expire.

Without such an agreement, King Soopers will be left with little choice but to consider other potentially available options toward the end of achieving successor agreements—ones that will protect the livelihoods of our associates and the long-term stability of our business.

Relatedly, Local 7 has not informed us when the strike activity will end. Although Local 7 announced the strike as a two-week strike, Local 7 has yet to make an unconditional offer to return associates to work as of any particular time or date. Without timely advance notice of an unconditional offer to return to work, King Soopers will not be able to assess the impact of a return to work on operations and scheduling. Of course, we will need to continue scheduling and staffing stores consistent with business needs, which could result in delays in returning strikers if sufficient notice isn't given.

King Soopers wants to be in a position to return striking associates to their regular schedules at the earliest date reasonable under the circumstances at the conclusion of the strike activity. There may be striking associates that are likely to not meet the hours eligibility requirements to receive healthcare contributions for February—which will affect insurance coverage for April for those associates. We want to be in the best position to promptly return associates to the schedule to avoid additional associates potentially losing healthcare contributions for February, and for that to happen, advance notice by Local 7 is necessary.

Please feel free to call me with any questions, concerns or to discuss anything in this letter.

Sincerely,



Ian Adams
Senior Director,
Labor Relations

Peaceful Relations Agreement

WHEREAS, UFCW Local 7 (“Union”) and King Soopers/City Market have been in negotiations for successor agreements since early October 2024 for the following bargaining units: Denver Retail, Denver Meat, Broomfield Retail, Broomfield Meat, Colorado Springs Retail, Colorado Springs Meat, Pueblo Retail, Pueblo Meat, Grand Junction Retail, Grand Junction Meat, Boulder Meat, Ft. Collins Meat, Greeley Meat, Longmont Meat, Loveland Meat, and Parker Meat (referred to in this Agreement as “the Bargaining Units”);

WHEREAS, the parties’ mutual goal is to secure fair collective bargaining agreements for the Bargaining Units;

WHEREAS, the Union began a strike on February 6, 2025;

WHEREAS, that strike continues without an unconditional offer for striking associates to return to work, but with the Union publicly suggesting that the work stoppage may end on February 20, 2025; and

WHEREAS, the parties wish to commit to focus on securing successor agreements for Colorado associates within the Bargaining Units in an environment that would avoid further potential disruptions in our communities and for impacted associates:

THE PARTIES AGREE AS FOLLOWS:

In order to avoid further disruption in our communities, for associates, and for operations, and to allow the parties better to focus their efforts on reaching new labor agreements for the associates, the parties agree that, for the Bargaining Units, the following will apply:

Beginning at 5:00 a.m. February 20, 2025 and until the parties reach successor collective bargaining agreements that are ratified by the Union’s membership, there shall be no lockout, strike, picketing, boycotting, stoppage of work, or other such action of any similar character whatsoever, against the Company by the Union or any of its members, agents, or affiliates. It is understood that it shall be a violation of this Agreement for the Union or its members to require, direct, encourage or solicit its members to honor or observe picket lines set up by any labor organization on or at the premises owned, operated or leased by King Soopers/City Market.

UFCW LOCAL 7

KING SOOPERS/CITY MARKET

Signature

Dated: _____

Printed Name/Title

Signature

Dated: _____

Printed Name/Title

King Soopers Letter to UFCW Local 7 President

From: Bilgrami, Athar

Sent: Friday, February 15, 2025 7:30 AM

To: Kim Cordova

Cc: Adams, Ian M; McClanahan, Stephanie K

Subject: Benefits Hours Eligibility

Good morning Kim -

The purpose of this email is to initiate discussions with the Union regarding associates who will potentially not meet the hours eligibility requirements for health insurance contributions in February 2025.

There may be a number of striking associates who are unlikely to meet the minimum threshold of hours required to be eligible for healthcare contributions. As a result, these associates may lose insurance coverage in April 2025 unless contributions are otherwise made on their behalf. We intend to inform the associates of this possibility and to let them know that we have reached out to you to discuss potential options to address the issue. Please advise at your earliest convenience the Union's thoughts on how to handle this situation or if you want to discuss.

Thanks,

Athar Bilgrami

HR Leader

King Soopers and City Market



15 de febrero de 2025

POR CORREO ELECTRÓNICO

Sra. Kim C. Cordova,
Presidenta de UFCW
Local 7
7760 West 38th Avenue, Suite 400
Wheat Ridge, Colorado 80033

Asunto: Acuerdo de relaciones pacíficas

Estimada Kim:

King Soopers solicita que Local 7 firme el acuerdo adjunto que entraría en vigor el 20 de febrero para garantizar la estabilidad de los asociados, los clientes y las comunidades a las que atendemos mientras continúan las negociaciones. El acuerdo incluye compromisos mutuos para evitar paros laborales hasta que las partes alcancen nuevos acuerdos para nuestros asociados de Colorado. Esto nos permitiría centrarnos por completo en alcanzar un nuevo contrato sin la incertidumbre permanente de nuevos paros laborales.

El Sindicato ha declarado públicamente que podría convocarse una huelga adicional si no se alcanza un nuevo acuerdo poco después de que finalice la actual huelga. Nuestros asociados merecen la posibilidad de volver a trabajar con confianza, y nuestros clientes merecen la seguridad de saber que sus tiendas de barrio permanecerán abiertas y con todo su personal.

El Acuerdo de Relaciones Pacíficas adjunto permitiría a las partes centrarse en lo más importante: alcanzar un nuevo acuerdo para nuestros asociados de Colorado, sin más interrupciones en nuestras comunidades y en las vidas de nuestros esforzados asociados.

Por desgracia, parece que Local 7 ha estado siguiendo su propia agenda, que no es compatible con alcanzar un acuerdo con King Soopers en un futuro próximo. Por ejemplo:

- El 16 de enero, cuando King Soopers proporcionó a Local 7 la última y mejor oferta final de la compañía, Local 7 dijo que se pondría en contacto. Sin embargo, a día de hoy, Local 7 aún no ha respondido a la última y mejor oferta final de King Soopers, no ha brindado a sus miembros, nuestros asociados, la oportunidad de votar sobre la oferta y no ha dado ninguna indicación de un mayor interés en reunirse.
- En cambio, el 6 de febrero, Local 7 llamó y apoyó una huelga contra King Soopers. Sorprendentemente, y sin precedentes, el Sindicato lo hizo a pesar de que aún no ha puesto sobre la mesa una propuesta salarial. El propósito de la huelga está respaldado por una retórica engañosa, y creemos que su propósito se refiere a objetivos ilegales y cuestiones no relacionadas

con lo que es importante para nuestros asociados.

- Nuestros esforzados asociados se merecen un nuevo contrato que siga ofreciendo buenos salarios y beneficios, como los que ofrece King Soopers desde el 16 de enero. Sin embargo, Local 7 no deja que nuestros asociados voten sobre la oferta.

Nuestros clientes y comunidades merecen seguridad y certeza cuando acuden a nuestras tiendas. Además, este tipo de actividad de huelga intermitente no solo es inapropiada, sino que supone una enorme presión para nuestros asociados y sus familias, y algunos se enfrentan al riesgo de perder los beneficios de salud si no trabajan suficientes horas. Nuestros asociados han pedido, y estamos de acuerdo, que dejen de jugar y nos centremos en llegar a un acuerdo.

King Soopers pide que Local 7 demuestre su compromiso de llegar rápidamente a un acuerdo a través de la firma del acuerdo adjunto, y que el Sindicato lo haga antes de las 5:00 p. m. del 16 de febrero de 2025. Si el Sindicato no ha aceptado para esa fecha y hora, lo tomaremos como un rechazo y el acuerdo ofrecido expirará.

Sin dicho acuerdo, King Soopers no tendrá más remedio que considerar otras opciones potencialmente disponibles para lograr acuerdos sucesores, que protejan los medios de vida de nuestros asociados y la estabilidad a largo plazo de nuestro negocio.

En relación con esto, Local 7 no nos ha informado de cuándo terminará la huelga. Aunque Local 7 anunció la huelga como una huelga de dos semanas, Local 7 aún no ha hecho una oferta incondicional para que los asociados vuelvan a trabajar a partir de una hora o una fecha en particular. Sin un aviso previo oportuno de una oferta incondicional para volver al trabajo, King Soopers no podrá evaluar el impacto de un regreso al trabajo en las operaciones y la programación. Por supuesto, tendremos que seguir programando y dotando de personal a las tiendas de acuerdo con las necesidades del negocio, lo que podría provocar retrasos en el regreso de los huelguistas si no se avisa con suficiente antelación.

King Soopers quiere estar en condiciones de devolver a los empleados en huelga a sus horarios regulares lo antes posible, dentro de lo razonable dadas las circunstancias, al término de la huelga. Podrá haber empleados en huelga que probablemente no cumplan los requisitos de horas para recibir contribuciones a la asistencia médica de febrero, lo que afectará la cobertura del seguro de abril de esos empleados. Queremos estar en la mejor posición para que los asociados vuelvan rápidamente al horario para evitar que otros asociados pierdan potencialmente las contribuciones a la asistencia médica de febrero, y para que eso suceda, es necesario que Local 7 avise con antelación.

No dude en llamarme si tiene alguna pregunta o inquietud o para hablar sobre cualquier tema de esta carta.

Atentamente,



Ian Adams,
Director Sénior,
Relaciones Laborales

Acuerdo de relaciones pacíficas

CONSIDERANDO QUE, UFCW Local 7 (“Sindicato”) y King Soopers/City Market han estado negociando acuerdos sucesores desde principios de octubre de 2024 para las siguientes unidades de negociación: Denver Retail, Denver Meat, Broomfield Retail, Broomfield Meat, Colorado Springs Retail, Colorado Springs Meat, Pueblo Retail, Pueblo Meat, Grand Junction Retail, Grand Junction Meat, Boulder Meat, Ft. Collins Meat, Greeley Meat, Longmont Meat, Loveland Meat y Parker Meat (denominadas en este Acuerdo como “Unidades de Negociación”);

CONSIDERANDO que la meta mutua de las partes es asegurar convenios colectivos justos para las Unidades de Negociación;

CONSIDERANDO que el Sindicato inició una huelga el 6 de febrero de 2025;

CONSIDERANDO que esa huelga continúa sin una oferta incondicional para que los asociados en huelga regresen al trabajo, pero el Sindicato sugiere públicamente que el paro laboral pudiera terminar el 20 de febrero de 2025; y

CONSIDERANDO que las partes desean comprometerse a centrarse en asegurar acuerdos sucesores para los asociados de Colorado dentro de las Unidades de Negociación en un entorno que evite posibles interrupciones adicionales en nuestras comunidades y para los asociados afectados:

LAS PARTES ACUERDAN LO SIGUIENTE:

Con el fin de evitar más trastornos en nuestras comunidades, para los asociados y para las operaciones, y para permitir que las partes centren mejor sus esfuerzos en alcanzar nuevos acuerdos laborales para los asociados, las partes acuerdan que, para las Unidades de Negociación, se aplicará lo siguiente:

A partir de las 5:00 a. m. del 20 de febrero de 2025 y hasta que las partes alcancen acuerdos de negociación colectiva sucesores que sean ratificados por los miembros del Sindicato, no habrá cierre patronal, huelga, piquete, boicot, paro laboral u otra acción de carácter similar contra la Compañía por parte del Sindicato ni ninguno de sus miembros, agentes o afiliados. Se entiende que será una violación de este acuerdo que el Sindicato o sus miembros exijan, ordenen, alienten o soliciten a sus miembros que respeten o cumplan con los piquetes establecidos por cualquier organización laboral en o en las instalaciones propiedad de King Soopers/City Market, o que sean operadas o arrendadas por ellos.

UFCW LOCAL 7

KING SOOPERS/CITY MARKET

Firma

Firma

Fecha: _____

Fecha: _____

Nombre en letra de imprenta/Cargo

Nombre en letra de imprenta/Cargo

King Soopers Letter to UFCW Local 7 President

From: Bilgrami, Athar

Sent: Friday, February 15, 2025 7:30 AM

To: Kim Cordova

Cc: Adams, Ian M; McClanahan, Stephanie K

Subject: Benefits Hours Eligibility

Good morning Kim -

The purpose of this email is to initiate discussions with the Union regarding associates who will potentially not meet the hours eligibility requirements for health insurance contributions in February 2025.

There may be a number of striking associates who are unlikely to meet the minimum threshold of hours required to be eligible for healthcare contributions. As a result, these associates may lose insurance coverage in April 2025 unless contributions are otherwise made on their behalf. We intend to inform the associates of this possibility and to let them know that we have reached out to you to discuss potential options to address the issue. Please advise at your earliest convenience the Union's thoughts on how to handle this situation or if you want to discuss.

Thanks,

Athar Bilgrami

HR Leader

King Soopers and City Market

Carta de King Soopers a la presidenta de UFCW Local 7

De: Bilgrami, Athar

Enviado: Viernes, 15 de febrero de 2025 7:30 a. m.

Para: Kim Cordova

Cc: Adams, Ian M; McClanahan, Stephanie K

Asunto: Elegibilidad de horarios y beneficios

Buenos días, Kim:

El propósito de este correo electrónico es iniciar conversaciones con el sindicato sobre los asociados que potencialmente no cumplirán con los requisitos de elegibilidad de horarios para las contribuciones al seguro médico en febrero de 2025.

Puede haber varios asociados en huelga que no cumplan con el umbral mínimo de horas requerido para ser elegibles para las contribuciones al seguro médico. Como resultado, estos asociados podrán perder la cobertura del seguro en abril de 2025 a menos que se realicen contribuciones en su nombre. Tenemos la intención de informar a los asociados de esta posibilidad y hacerles saber que nos hemos puesto en contacto con usted para analizar posibles opciones para abordar el asunto.

Por favor, comuníquenos lo antes posible las ideas del Sindicato sobre cómo manejar esta situación o si desea analizarlo.

Gracias,

Athar Bilgrami

Líder de RR. HH.

King Soopers y City Market